

Информационная карта наставника

Беликова Ирина Константиновна МБОУ Никольская СОШ



Дата рождения (день, месяц, год)	15.09.1961
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	43 года
Занимаемая должность	учитель
Квалификационная категория	высшая
Почетные звания и награды	Благодарственное письмо Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 11.08.2020г № 07-н
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Каменский педагогический колледж, 29.08.2014 - 29.08.2015
Специальность, квалификация по диплому	Информатика
Дополнительно профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	-
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346125 Ростовская обл. Миллеровский р-он сл Никольская, ул Школьная,43
Рабочий телефон	8(863)85-55-6-00
Электронная почта	belickova.irina2015@yandex.ru
Адрес личного сайта в Интернет	https://www.webnode.com/ru/moi-proekty/irina-konstantinovna-belikova7/
5. Сведения о документе, устанавливающего статус «наставник»	
Наименование документа, устанавливающего статус «Наставник» (приказ № от)	Приказ № 88 от 26.08.2022
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none">• адаптация к новым условиям трудовой деятельности;• знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;

	<ul style="list-style-type: none"> • сближение с коллективом; • осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»; • поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся; • осознание необходимости самообразования; • изучения опыта коллег; • формирование собственной системы работы; • внедрение в свою работу новых образовательных технологий; • развитие умений общения с родителями; • осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений; • осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в • профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождении курсовой подготовки).
<p>В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности; • спокойное вхождения новую должность; • своевременное выполнения всех обязанностей; • Установления взаимоотношения с педагогическим коллективом; • свободное вхождение в роль учителя, классного руководителя; • установление взаимоотношения с классным коллективом; • умение находить подход к каждому обучающемуся; • установление взаимоотношения с родительским комитетом; • формирование собственной системы работы; • умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы; • осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.